Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

SHL Verify Interactive G+-Bericht

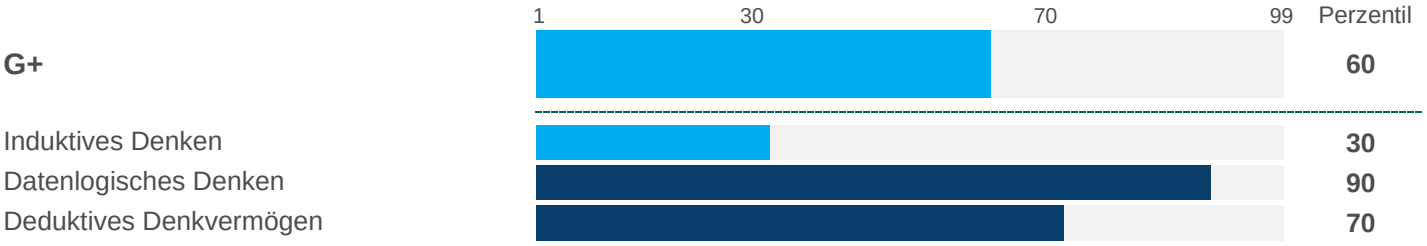
Name
Sample Candidate

Datum
12. Februar 2020

SHL Verify Interactive G+-Bericht

G+-Bericht beinhaltet das Ergebnis des Fähigkeitstests für Sample Candidate. Wenn dieser Test nicht unter Aufsicht durchgeführt wurde, besteht ein gewisses, wenn auch kleines Risiko, dass das Ergebnis nicht die tatsächlichen Fähigkeiten der Person widerspiegeln.

Überblick



Angaben

Beschreibung der Bewertung der allgemeinen Fähigkeiten

Die Bewertung der allgemeinen Fähigkeiten basiert auf der Leistung bei allen Testfragen für alle kognitiven Fähigkeiten. Jede Kandidatin/jeder Kandidat hat Stärken und Schwächen, aber diese Bewertung gibt einen Hinweis darauf, welche Leistung die einzelnen Personen im Allgemeinen bei kognitiv anspruchsvollen Aufgaben erbringen dürften. Genauere Informationen über die Stärken und Schwächen der Kandidatinnen/Kandidaten finden Sie im Feedback zu den jeweiligen im Test enthaltenen kognitiven Fähigkeiten.

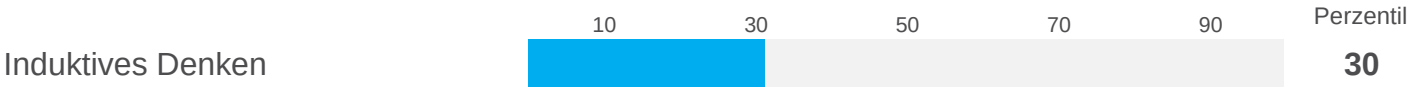
Sprache: English

Perzentil im Vergleich zur Referenzgruppe Interactive G+ General Composite (INT) v1

Beim Test der allgemeinen Fähigkeiten hat Sample Candidate ein Ergebnis erzielt, das im Durchschnitt der Vergleichsgruppe liegt. Das Ergebnis ist besser als das von 60% der Personen in dieser Gruppe. Das legt nahe, dass Sample Candidate verglichen mit der Vergleichsgruppe allgemein genauso gute Leistungen bei kognitiv anspruchsvollen Aufgaben erbringen wird wie die meisten.

Beschreibung des Induktiven Denkens

Durch diesen Test wird die Fähigkeit ermittelt, mit unvollständigen Informationen zu arbeiten und aus Grundprinzipien Lösungen für unbekannte Probleme herzuleiten. Menschen, die bei diesem Test gut abschneiden, haben normalerweise eine größere Kapazität für das konzeptionelle wie auch analytische Denken.



Sprache: English

Perzentil im Vergleich zur Referenzgruppe Interactive G+ General Composite (INT) v1

Beim Test zum induktiven Denkvermögen hat Sample Candidate ein Ergebnis erzielt, das unter dem Durchschnitt der Vergleichsgruppe liegt. Das Ergebnis ist besser als das von 30% der Personen in dieser Gruppe. Dies lässt den Schluss zu, dass Sample Candidate Mühe haben wird, unvollständige Informationen zu verstehen und bisher nicht bekannte Fragestellungen durch neuartige Lösungsansätze zu beantworten.

© 2020 SHL und/oder deren Tochtergesellschaften. Alle Rechte vorbehalten.

Beschreibung des Datenlogischen Denkens

Dieser Test dient zur Ermittlung der Fähigkeit, aus numerischen Daten richtige Entscheidungen oder Folgerungen abzuleiten. Die dargestellten Daten und gestellten Aufgaben haben einen Bezug zur Geschäftswelt. Das Augenmerk liegt bei diesen Aufgaben eher auf dem Verständnis und der Auswertung von Daten als auf dem Rechnen. Menschen, die bei diesem Test gut abschneiden, haben zumeist die Kapazität, numerische Daten zu verstehen und mathematische Informationen richtig auszuwerten.

Sprache: English

Perzentil im Vergleich zur Referenzgruppe Interactive G+ General Composite (INT) v1

Beim Test der Fähigkeiten zum datenlogischen Denken hat Sample Candidate ein Ergebnis erzielt, das deutlich über dem Durchschnitt der Vergleichsgruppe liegt. Das Ergebnis ist besser als das von 90% der Personen in dieser Gruppe. Das legt nahe, dass Sample Candidate verglichen mit der Vergleichsgruppe in außergewöhnlich hohem Maße fähig ist, numerische Daten oder mathematische Gleichungen zu verstehen oder auszuwerten.

Beschreibung des Deduktiven Denkvermögens

Mit diesem Test wird die Fähigkeit ermittelt, logische Schlussfolgerungen auf der Basis von verfügbaren Informationen zu ziehen, Stärken und Schwächen von Argumentationen zu identifizieren und Szenarien mit unvollständigen Informationen zu entwerfen.

Sprache: English

Perzentil im Vergleich zur Referenzgruppe Interactive G+ General Composite (INT) v1

Beim Test zum deduktiven Denkvermögen hat Sample Candidate ein Ergebnis erzielt, das über dem Durchschnitt der Vergleichsgruppe liegt. Das Ergebnis ist besser als das von 70% der Personen in dieser Gruppe. Sample Candidate ist wahrscheinlich sehr geschickt beim Formulieren logischer Argumente, beim Entwickeln vernünftiger Lösungen anhand vorhandener Daten und beim Ermitteln von Fehlern in logischen Argumenten anderer. Während der Arbeit kann Sample Candidate komplexe Daten wahrscheinlich effizient nutzen und gut durchdachte Entscheidungen treffen. Sample Candidate verfügt offenbar über die Fähigkeit, auch nicht explizit ausgesprochene Annahmen in logischen Argumenten zu ermitteln und nachzuvollziehen. Sample Candidate kann Problemlösungen entwickeln, die einer eingehenden Prüfung standhalten.

© 2020 SHL und/oder deren Tochtergesellschaften. Alle Rechte vorbehalten.

Richtlinien zur Verwendung der Ergebnisse

So verifizieren Sie ein Ergebnis

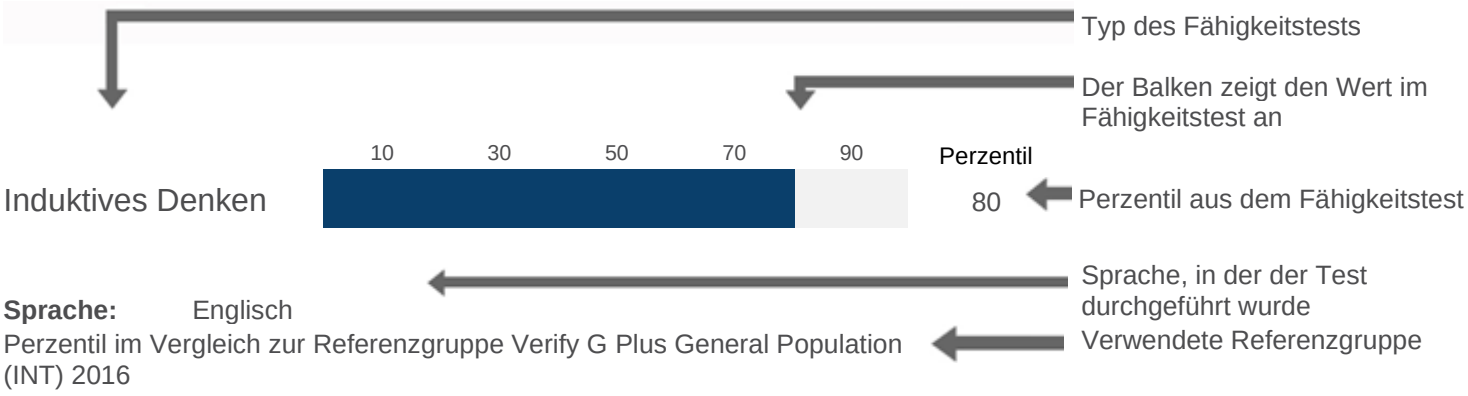
Es gibt viele Möglichkeiten, das tatsächliche Fähigkeitsniveau einer Person zu bestätigen. Einige Verfahren sind im Folgenden aufgeführt:

Berücksichtigen Sie Informationen aus anderen Beurteilungssituationen	Verwenden Sie die Ergebnisse aus anderen Beurteilungen, die in Bezug zu den für eine bestimmte Tätigkeit geforderten Kompetenzen und/oder Fertigkeiten stehen, um das tatsächliche Fähigkeitsniveau der Person zu erfassen. Beispiele sind Simulationen von Arbeitssituationen oder Assessment-Centern.
Verwenden Sie Informationen aus anderen Quellen	Prüfungsergebnisse, Qualifikationen, Noten und andere Leistungstests zur Messung des schriftlichen und/oder numerischen Denkens einer Person können hilfreich sein, um das tatsächliche Fähigkeitsniveau der Person zu erfassen.
Verwenden Sie strukturierte Interview-Fragen, um weitere relevante Kompetenzen zu überprüfen	Kompetenzen, die Rückschlüsse auf kognitive Fähigkeiten erlauben: • Präsentieren und Kommunizieren von Informationen • Schreiben und Berichten • Umsetzen von Fachwissen • Analysieren • Lernen und Recherchieren • Kreativität und Innovation • Formulieren von Strategien und Konzepten

Die endgültige Entscheidung über die Bestätigung und Verwendung der Testergebnisse einer Person sollte gemäß der Unternehmensrichtlinien erfolgen. Unternehmen sollten bestehende Risiken, Unternehmensrichtlinien, andere Screening- und Auswahlinstrumente, den Zeit- und Kostenaufwand sowie weitere wichtige Faktoren berücksichtigen. All dies kann bei der Auswahl des am besten geeigneten Verfahrens zur Verifizierung der Testergebnisses eine Rolle spielen.

© 2020 SHL und/oder deren Tochtergesellschaften. Alle Rechte vorbehalten.

Informationen zu diesem Report



So werden diese Informationen interpretiert:

- Das **Balkendiagramm** zeigt den Testwert der Person als Perzentil.
- Die **Vergleichsgruppe** wird als Maßstab für die Beurteilung der individuellen Testwerte genutzt.
- Das **Perzentil** ermöglicht die Beurteilung des Ergebnisses im Vergleich zu anderen Personen.
- Ein Perzentil von 50 bedeutet beispielsweise, dass die Person ein besseres Ergebnis als 50% der Vergleichsgruppe erzielt hat.

Informationen zu kognitiven Fähigkeitstests

Die kognitiven Fähigkeiten sind die aussagekräftigste Einzelvariable hinsichtlich der zukünftigen Leistung in vielen verschiedenen Tätigkeiten. Für die Vorhersage des Erfolges am Arbeitsplatz spielen jedoch auch viele andere Faktoren eine wichtige Rolle. Die Informationen in diesem Dokument sollten im Rahmen einer breiter angelegten Beurteilung der Eignung und des Potenzials dieser Person in dieser Tätigkeit verwendet werden.

Weitere Informationen

Weitere Informationen und Hinweise zur Verwendung der Fähigkeitstests aus der SHL Verify-Serie sind online unter SHL.com erhältlich.

© 2020 SHL und/oder deren Tochtergesellschaften. Alle Rechte vorbehalten.

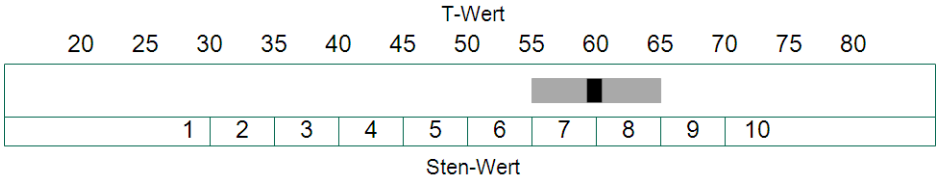
Weitere fachliche Informationen

Im Folgenden werden T-Werte und Sten-Werte dargestellt, die für die Verwendung durch entsprechend geschultes Fachpersonal gedacht sind.

Ein T-Wert ist ein standardisierter Test-Wert mit einem Mittelwert von 50 und einer Standardabweichung von 10. Der Sten-Wert ist ein standardisierter Wert auf einer 10-Punkte-Skala. Er hat einen Mittelwert von 5,5 und eine Standardabweichung von 2.

Name: **Sample Candidate**
Testtyp: **Allgemeine Fähigkeiten**

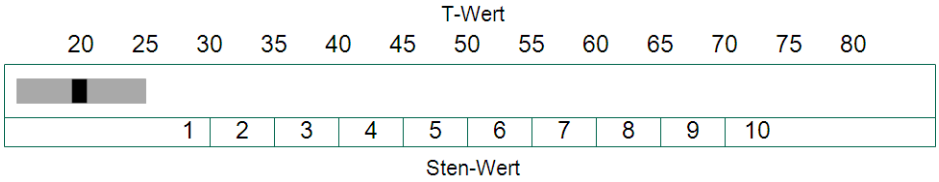
Sprache: **English**
Vergleichsgruppe: **Interactive G+ General Composite (INT) v1**



T-Wert: **60** Sten-Wert: **7**

Name: **Sample Candidate**
Testtyp: **Induktives Denken**

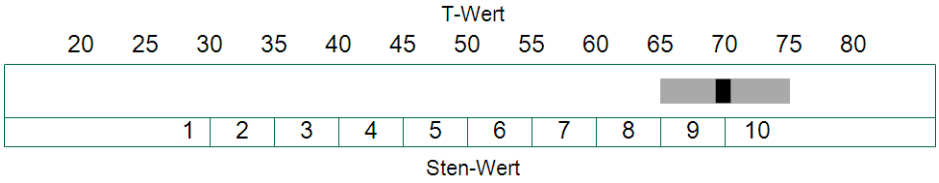
Sprache: **English**
Vergleichsgruppe: **Interactive G+ General Composite (INT) v1**



T-Wert: **20** Sten-Wert: 1

Name: **Sample Candidate**
Testtyp: **Datenlogisches Denken**

Sprache: **English**
Vergleichsgruppe: **Interactive G+ General Composite (INT) v1**

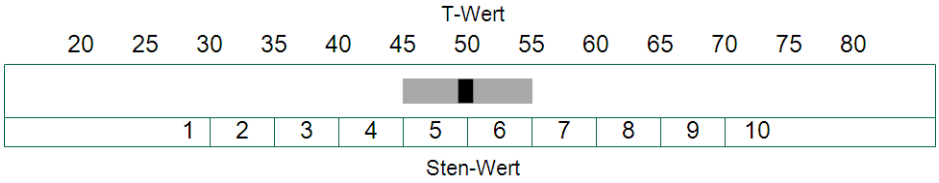


T-Wert: **70** Sten-Wert: **9**

© 2020 SHL und/oder deren Tochtergesellschaften. Alle Rechte vorbehalten.

Name: **Sample Candidate**
Testtyp: **Deduktives Denkvermögen**

Sprache: **English**
Vergleichsgruppe: **Interactive G+ General Composite (INT) v1**



T-Wert: **50**

Sten-Wert: **5**

© 2020 SHL und/oder deren Tochtergesellschaften. Alle Rechte vorbehalten.

Assessment-Methodik

Fragebogen / Fähigkeitstest	Vergleichsgruppe
Verify Interactive - G+ - DEU	Interactive G+ General Composite (INT) v1

Details zur Person

Name	Sample Candidate
Auswertungsbericht	SHL Verify Interactive G+-Bericht

Informationen zum Auswertungsbericht

Dieser Report zeigt das Ergebnis/die Ergebnisse, das/die in dem/den oder den Fähigkeitstest(s) erzielt hat. Die Verwendung dieser Tests ist auf die Personen beschränkt, die eine entsprechende Schulung zu zum Einsatz und Interpretation der Verfahren erhalten haben.

Der vorliegende Report beinhaltet die Ergebnisse der vom Teilnehmer bearbeiteten Tests. Der Report wurde elektronisch erstellt - der Benutzer der Software kann Änderungen vornehmen und den Text des Reports ergänzen.

Die SHL Global Management Limited und ihre verbundenen Gesellschaften können deshalb keine Garantie dafür übernehmen, dass der Inhalt des Auswertungsberichtes nach Erstellung durch das Computersystem nicht verändert wurde. Wir können keinerlei Haftung für falsche oder unsachgemäße Nutzung des Auswertungsberichtes und die daraus erwachsenden Konsequenzen übernehmen.

www.shl.com

© 2020 SHL und/oder deren Tochtergesellschaften. Alle Rechte vorbehalten. SHL und OPQ sind im Vereinigten Königreich und in anderen Ländern eingetragene Warenzeichen.

Dieser Auswertungsbericht enthält geistiges Eigentum von SHL. Kunden von SHL ist die Vervielfältigung, Veränderung, Speicherung und Veröffentlichung dieses Auswertungsberichtes ausschließlich für den internen Gebrauch und für nichtkommerzielle Zwecke gestattet.

© 2020 SHL und/oder deren Tochtergesellschaften. Alle Rechte vorbehalten.